令和 8 年 10 月 1 日
国際興業株式会社

就活セクハラ防止に関する基本方針

当社は、面接、インターンシップ、OB/OG 訪問、カジュアル面談等のあらゆる就職活動の機会において、すべての応募者・インターンシップ生・内定者等の皆さま（以下「求職者等」）が安心して就職活動に取り組める環境を整備するため、「就活セクハラ防止に関する基本方針」を定め、公表いたします 。

1. 基本方針

当社は、すべての求職者等の人権と個性を尊重します。選考における立場の差を背景とした、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを引き起こすことのないように、人権を尊重、重視した行動の厳守を従業員に対して周知徹底します。

2. 当社の取り組みと行動ルール

当社のすべての役員・従業員（面接官、リクルーター、OB/OG 社員等含む）は、求職者等との接点において以下のルールを厳守します。

- 適切な面談環境の確保：
  - 次のいずれかの場所における面談を義務付けています。
    - ① 会社施設（本社・営業所等）の会議室または応接ブース
    - ② 喫茶店・レストラン等のオープンスペース（個室不可）
    - ③ 会社指定の WEB 会議システム
  - 面談時間は原則として就業時間内とし、20 時以降の面談は禁止しています。
- 公的な連絡手段の徹底：
  - 求職者等との連絡は次のいずれかの手段を義務付けています。
    - ① 社用のメールアドレスまたは電話
    - ② 公式の採用管理ツール

3. 求職者専用相談窓口の設置

当社の採用活動（面接、インターンシップ、OB/OG 訪問、カジュアル面談等）において、不快な言動や不適切な対応を受けたと感じた場合、または不安や疑問が生じた場合は、遠慮なく以下の専用窓口までご相談・ご連絡ください。

【求職者等専用相談窓口】一般社団法人 日本ハラスメント協会
受付時間　電　話：050-5369-5648（10:00～21:00 ※土日祝含む）
　　メール：harasumentt@yahoo.co.jp（24 時間 365 日対応）

4. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

- プライバシーの保護
  …ご相談内容や、事実確認にご協力いただいた内容は厳重に管理し、関係者のプライバシーを保護いたします。
- 不利益取扱いの禁止：
  …相談を行ったこと、または事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考上で不利益な取り扱いをすることは一切ありません 。